



Österreichischer
Wasser- und Abfall-
wirtschaftsverband

Unsere Umweltpolitik

Wir verstehen **Umweltverantwortung** als **integralen Bestandteil** unserer täglichen Arbeit. Unsere Umweltpolitik wurde auf Basis unseres Unternehmensleitbilds entwickelt und im Umweltteam gemeinsam abgestimmt. Dabei denken wir über klassische Umweltthemen hinaus und beziehen auch gesellschaftliche Verantwortung mit ein – etwa durch die Förderung von lebenslangem Lernen, ein gesundes Arbeitsklima und Chancengleichheit.

Unsere Umweltpolitik wird von Präsidium, Vorstand, Geschäftsleitung und allen Mitarbeitenden getragen. Sie ist nicht nur intern verankert, sondern wird auch aktiv an unsere ehrenamtlich tätigen Expert:innen, Mitglieder und die Öffentlichkeit kommuniziert. So schaffen wir ein gemeinsames Verständnis für nachhaltiges Handeln.

DAFÜR STEHEN WIR

■ NETZWERKEN OHNE SCHEUKLAPPEN

Wir verstehen uns als neutrale Diskussionsplattform, auf der neue Ideen geboren und Kompromisse zur Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessenslagen der beteiligten Stakeholder gefunden werden.

Auf dieser Plattform bringen wir Expert:innen aus der Branche und deren wertvolle Expertise zusammen und fördern so den inter- und transdisziplinären Austausch unter Berücksichtigung ökologischer, ökonomischer und sozialer Dimensionen. Dieses Netzwerk ermöglicht es uns, an den Bedürfnissen der Praxis orientierte Regelwerke sowie Aus- und Fortbildungsangebote zu entwickeln und erfolgreich umzusetzen.

■ LEBENSLANGES LERNEN

Wir bieten ein vielfältiges, qualitätsgesichertes Portfolio an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen auf dem Stand der Technik in den Bereichen Wasser-, Abwasser- sowie Abfall und Kreislaufwirtschaft für Fach- und Führungskräfte aus allen Ebenen von Unternehmen an.

Unser Aus- und Weiterbildungsprogramm zeichnet sich durch breite Akzeptanz, hohe Inanspruchnahme und viel positives Feedback aus. Darüber hinaus fördern wir gezielt junge Fachkräfte und Forscher:innen, um Innovation, Diversität und neue Perspektiven in die Fachgemeinschaft einzubringen.

■ VERLÄSSLICHE EXPERTISE

Vor rund 50 Jahren wurde das erste ÖWAV-Regelwerk veröffentlicht, mittlerweile hat sich der ÖWAV als maßgebliche Instanz für Regelwerke etabliert. Unser Ziel ist es, der Fachwelt Arbeitshilfen in die Hand zu geben, die es ermöglichen, die gesetzlich vorgeschriebenen Anforderungen auf dem Stand der Technik zu erfüllen.

Wir stehen für Verlässlichkeit, Kontinuität und Innovation und betrachten Fragestellungen aus unterschiedlichen Blickwinkeln. Dabei stützen wir uns auf unser weitverzweigtes Netzwerk, aktuelle Forschungsergebnisse und fördern evidenzbasierte Entscheidungen. Dank der wertvollen ehrenamtlichen Mitarbeit zahlreicher Expert:innen in unseren Ausschüssen tragen wir aktiv zur Weiterentwicklung von Methoden, Standards und Leitlinien bei.

■ TRIEBFEDER KOMMUNIKATION

Informations- und Öffentlichkeitsarbeit spielen eine wichtige Rolle in unserer Innen- und Außenkommunikation. Sie sichern den Wissenstransfer, fördern Innovationen und eröffnen Quereinsteiger:innen einen erleichterten Zugang zur Branche.

Wir nutzen innovative Tools und Kommunikationsformen. Mittelfristig setzen wir verstärkt auf die direkte Ansprache politischer Entscheidungsträger:innen in Form von Public Affairs Management.

■ KREISLÄUFE LEBEN

Der ÖWAV ist sich seiner ökologischen, ökonomischen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst, fühlt sich dem Umweltschutz in besonderer Weise verpflichtet und leistet mit seinem Handeln einen Beitrag zur Sicherung der Lebensqualität für die jetzigen und die nachfolgenden Generationen.

Nachhaltige Ressourcenbewirtschaftung, Energieerzeugung aus erneuerbaren Quellen, Schutz der Biodiversität, Renaturierung von Gewässern, Klimaschutz und die Umsetzung der Kreislaufwirtschaft haben für uns zentrale Bedeutung.

Dies äußert sich beispielsweise in der thematischen Ausrichtung unserer Ausschussarbeit, unseren Bestrebungen zur umweltschonenden Beschaffung und zur verstärkten Durchführung von nachhaltigen Veranstaltungen und dem verantwortungsvollen Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden finanziellen Ressourcen.

Mit der Verleihung des Umweltzeichens für Bildungseinrichtungen, der Zertifizierung für die Erwachsenenbildung (Ö-Cert) und der Einführung von EMAS unterstreichen wir unser Engagement.

■ UMWELTZIELE IN DEN FOKUS SETZEN

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Umweltbilanz zu verbessern. Dazu gehört die Reduktion negativer Umweltauswirkungen als auch die konsequente Umsetzung unserer Umweltziele. Unser Umweltmanagementsystem wird fortlaufend weiterentwickelt, um neuen Herausforderungen vorausschauend zu begegnen.

Zudem verpflichten wir uns zur Einhaltung der geltenden rechtlichen Vorgaben - insbesondere jener mit Umweltrelevanz.

■ GESUNDES ARBEITSKLIMA

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen attraktive Arbeitsbedingungen und achten insbesondere auf Familienfreundlichkeit, Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern sowie auf ein Arbeitsumfeld, das Wohlbefinden und Motivation fördert. Wertschätzender Umgang untereinander, offene Kommunikationskultur, laufende Weiterbildung und Work-Life-Balance sind uns wichtig.

■ BUNTE VIelfALT

Unsere Gemeinschaft lebt von ihrer bunten Vielfalt. Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Fähigkeiten setzen sich bei uns gemeinsam für ökologische Verantwortung und gesellschaftlichen Wandel ein. Diese Vielfalt ist unsere Stärke. Sie verbindet Ideenreichtum mit Offenheit, fördert gegenseitigen Respekt und lässt neue Perspektiven entstehen.