Leitbild des ÖWAV

DAS SIND WIR

Der Österreichische Wasser- und Abfallwirtschaftsverband (ÖWAV) vertritt seit 1909 die Gesamtheit der Wasser- und Abfallwirtschaft in Österreich. Als gemeinnütziger, wirtschaftlich unabhängiger Verein setzen wir uns für die Erreichung nachhaltiger Ziele in den Bereichen Wasser-, Abwasser- und Kreislaufwirtschaft auf nationaler und internationaler Ebene ein.
Zu unseren wesentlichsten Aufgaben zählen die Vernetzung von Fachexpert:innen zur Erarbeitung von technischen Regelblättern und Positionspapieren, an den Bedürfnissen der Praxis orientierte Aus- und Weiterbildungsangebote sowie gezielte Informations- und Öffentlichkeitsarbeit.
Unseren über 3.400 Mitgliedsorganisationen bieten wir ein Branchennetzwerk, eine neutrale und unabhängige Plattform von Fachexpert:innen und beteiligten Berufsgruppen sowie aktuelle Informationen zur nationalen Wasser-, Abwasser- und Abfallwirtschaft.

DAFÜR STEHEN WIR

Netzwerken ohne Scheuklappen

Wir verstehen uns als neutrale Diskussionsplattform, auf der neue Ideen geboren und Kompromisse zur Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessenslagen der beteiligten Stakeholder gefunden werden. Auf dieser Plattform bringen wir Expert:innen aus der Branche und deren wertvolle Expertise zusammen. Dieses Netzwerk ermöglicht es uns, an den Bedürfnissen der Praxis orientierte Regelwerke sowie Aus- und Fortbildungsangebote zu entwickeln und erfolgreich umzusetzen.

Lebenslanges Lernen

Wir bieten ein vielfältiges, qualitätsgesichertes Portfolio an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen auf dem Stand der Technik in den Bereichen Wasser-, Abwasser- und Abfallwirtschaft für Fach- und Führungskräfte aus allen Ebenen von Unternehmen an. Lernen endet nicht nach der Schulzeit, es begleitet uns ein Leben lang.
Ein gelungenes Aus- und Weiterbildungsprogramm zeigt sich an

- positivem Feedback und aktiver Beteiligung der Vereinsmitglieder,
- positivem Feedback der Teilnehmer:innen und
- breiter Akzeptanz unseres Aus- und Weiterbildungsangebots.

Verlässliche Expertise

Vor rund 50 Jahren wurde das erste ÖWAV-Regelwerk veröffentlicht, mittlerweile hat sich der ÖWAV fix als Regelsetzer etabliert. Unser Ziel ist es, der Fachwelt Arbeitshilfen in die Hand zu geben, die es ermöglichen, die gesetzlich vorgeschriebenen Anforderungen auf dem Stand der Technik zu erfüllen. Wir stehen für Verlässlichkeit, Kontinuität und Innovation und betrachten Fragestellungen aus allen möglichen Blickwinkeln. Dabei stützen wir uns auf unser weitverzweigtes Netzwerk.

Triebfeder Innovation

Informations- und Öffentlichkeitarbeit spielen eine wichtige Rolle in unserer Innen- und Außenkommunikation. Unser Ziel ist es, Innovationen zum Durchbruch zu verhelfen, wir sind Neuem gegenüber aufgeschlossen. Dazu verwenden wir alle Werkzeuge, die uns dabei unterstützen, wie etwa hybride Kommunikationstechniken in der Ausschussarbeit oder künstliche Intelligenz (im Rahmen unserer KI-Guidelines). Mittelfristig setzen wir verstärkt auf die direkte Ansprache politischer Entscheidungsträger:innen in Form von Public Affairs Management.

Kreisläufe leben

Der ÖWAV ist sich seiner ökologischen, sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst, fühlt sich dem Umweltschutz in besonderer Weise verpflichtet und leistet mit seinem Handeln einen Beitrag zur Sicherung der Lebensqualität für die jetzigen und die nachfolgenden Generationen. Nachhaltige Ressourcenbewirtschaftung, Energieerzeugung aus erneuerbaren Quellen, Schutz der Biodiversität, Renaturierung von Gewässern, Klimaschutz und die Umsetzung der Kreislaufwirtschaft haben für uns zentrale Bedeutung. Dies äußert sich beispielsweise in der thematischen Ausrichtung unserer Ausschussarbeit, unseren Bestrebungen zur umweltschonenden Beschaffung und zur verstärkten Durchführung von nachhaltigen Veranstaltungen. Zudem stehen wir kurz vor der Einführung von EMAS, bewerben uns um das Umweltzeichen und die Zertifizierung unseres Veranstaltungsbereichs durch Ö-Cert.

Gesundes Arbeitsklima

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen attraktive Arbeitsbedingungen und achten insbesondere auf Familienfreundlichkeit, Chancengleichheit zwischen den Geschlechtern und ein gesundes und gesundheitsförderndes Arbeitsklima. Wertschätzender Umgang untereinander, offene Kommunikationskultur, laufende Weiterbildung und Work-Life-Balance sind uns wichtig.

Bunte Vielfalt

Wir freuen uns über die Vielfalt in unserer Gesellschaft und spiegeln sie nach Möglichkeit im Unternehmen wider. Bei uns arbeiten Frauen und Männer aller beruflichen Altersstufen, Ehrgeizige und Gelassene, Sportler:innen und Couch Potatoes, Meinungsführer:innen und Zurückhaltende, das ganze Spektrum im Kleinen nachgebildet. Bei uns bekommen alle dieselben beruflichen Chancen geboten.